

## NOTA DE FUNDAMENTARE

În vederea atenuării impactului social, urmare concedierilor colective rezultate în procesul de restructurare, oprire parțială sau totală a activității pentru eliminarea pierderilor, de privatizare, precum și de lichidare voluntară și judiciară, a fost elaborată și adoptată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997, aprobată prin Legea nr. 108/1997, modificată și completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 52/1998.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997, cu completările și modificările ulterioare, se referă la protecția salariaților din societățile naționale, companiile naționale, regiile autonome, precum și din societățile comerciale în care statul deține cel puțin o treime din totalul drepturilor de vot în adunarea generală, care înregistrează pierderi sau arierate.

De prevederile acestei ordonanțe nu beneficiază personalul din sectorul bugetar, precum și cel din sectorul preponderent sau integral privat.

Necesitatea luării unor măsuri imediate precum și complexitatea procesului de restructurare în anumite ramuri economice a impus adoptarea unor acte normative ce cuprind măsuri specifice de protecție a persoanelor afectate de concedieri colective pentru industria minieră, transporturi feroviare, energie electrică, gaze naturale, petrol, silvicultură, personalul militar și civil din armată.

Având în vedere programul de guvernare privind restructurarea economiei naționale și accelerarea procesului de privatizare, s-au creat premise pentru disponibilizări colective de personal și în alte ramuri economice (siderurgie, construcții de mașini), la agenții economici cu capital preponderent sau total privat, precum și în sectorul bugetar.

Din aceste considerente, și având în vedere prevederile Constituției României cu privire la dreptul salariaților la protecția socială precum și la egalitatea cetățenilor în fața legii, apare cu pregnanță necesitatea îmbunătățirii cadrului juridic pentru protecția socială a persoanelor care sunt disponibilizate urmare a concedierilor colective, din toate sectoarele de activitate și la toți angajatorii, indiferent de forma de proprietate și de modul de organizare a activității.

În același sens, pledează și cerințele alinierii legislației românești la standardele impuse prin Directivele Uniunii Europene în materie de muncă și protecție socială, exigențele Băncii Mondiale, solicitările și propunerile venite din partea sindicatelor și patronatelor din sectorul privat și bugetar.

În acest sens, a fost elaborat prezentul proiect de ordonanță de urgență care constituie cadrul general și unitar al reglementărilor privind protecția salariaților disponibilizați prin concedieri colective.

Proiectul de act normativ prevede, în principal, următoarele :

1. Definește concedierile colective și reglementează condițiile de acces ale salariaților disponibilizați la măsurile de protecție socială, pentru toate situațiile generate de procesele de restructurare, reorganizare, închidere operațională, parțială sau totală a activității, privatizare sau lichidare și competențele de aprobare a programelor.

2. Măsurile de protecție pentru salariații disponibilizați prin concedieri colective au fost extinse și pentru salariații de la angajatorii cu capital preponderent privat ca și pentru cei proveniți din unități și instituții finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare cu excepția salariaților din administrația centrală și locală.

3. La societățile comerciale care se lichidează s-au prevăzut condițiile în care salariații menținuți în activități pentru finalizarea contractelor în derulare sau realizarea procesului de lichidare pot beneficia de măsuri de protecție.

4. Quantumul plăților compensatorii este reglementat unitar, luând ca bază de calcul salariul mediu net pe unitate și este diferențiat, în funcție de vechimea în muncă, la nivelul a 6, 9 sau 12 salarii de referință. Influențele financiare rezultate din creșterea numărului beneficiarilor de plăți compensatorii, în condițiile în care plata ajutorului de șomaj se suspendă pe perioada acordării acestor plăți, nu afectează echilibrul bugetului Fondului pentru plata ajutorului de șomaj în acest an.

5. Pentru situații deosebite, prin lege specială, se pot acorda plăți compensatorii peste quantumul menționat la pct. 4, dar nu mai mult de 8 salarii medii lunare.

6. Angajatorii cu capital majoritar privat care efectuează disponibilizări colective în alte condiții, pot acorda, din surse proprii, salariaților disponibilizați compensații de minimum 6 salarii de bază.

7. Accesul la măsurile active pentru combaterea șomajului, al salariaților disponibilizați prin concedieri colective, cu accent pe măsurile de preconcediere colectivă și cu condiționarea acordării plăților compensatorii de participarea acestora la serviciile de preconcediere.

8. Susținerea financiară a plăților compensatorii și a serviciilor de preconcediere colectivă se face din resurse financiare constituite distinct în cadrul bugetului Fondului pentru plata ajutorului de șomaj.

9. Salariații disponibilizați prin concedieri colective, care nu se încadrează în muncă în perioada pentru care primesc plăți compensatorii, beneficiază de ajutor de șomaj din prima lună după expirarea acestei perioade, stabilit în condițiile reglementate de Legea nr. 1/1991, corectat cu indexările acordate până la punerea în plată a dreptului și în continuare de alocație de sprijin acordată în condițiile legii.

10. În cadrul dispozițiilor tranzitorii și finale s-a reglementat modul de derulare a plăților compensatorii acordate conform unor programe aprobate anterior intrării în vigoare a prezentului act normativ.

11. În cazul încălcării unor prevederi ale ordonanței de urgență s-au stabilit sancțiuni contravenționale pentru angajatori.

Față de cele menționate, vă rugăm să avizați proiectul de ordonanță de urgență propus.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE,



ALEXANDRU ATHANASIU

AVIZAT:

MINISTRUL FINANTELOR

  
TRAIAN DECEBAL REMES



MINISTRU DE STAT,  
MINISTRUL JUSTITIEI

p VALERIU STOICA





*cu rezerva motivării  
urgentei și a aprobării ei  
de către guvern*